



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΛΟΓΟΔΟΣΙΑΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ Α.Ε. (Ο.Λ.Ε. Α.Ε.)

Ο Κανονισμός εγκρίθηκε σύμφωνα με την υπ' αρ 12//502/30-01-2026 Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου Ο.Λ.Ε. Α.Ε..(ΑΔΑ: ΨΜ0Κ469ΗΞΔ-ΦΑ1)

Άρθρο 1 – Σκοπός και Αντικείμενο

Ο παρών Κανονισμός καταρτίζεται από την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ Α.Ε.» (εφεξής: «Ο.Λ.Ε. Α.Ε.» ή «Εταιρεία») και έχει ως σκοπό:

- α) τη θεσμική κατοχύρωση της αρχής της διαφάνειας σε όλες τις λειτουργίες, διαδικασίες και δραστηριότητες της Εταιρείας,
- β) την ενίσχυση της λογοδοσίας, της ακεραιότητας και της χρηστής διοίκησης,
- γ) την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς, κακοδιοίκησης, σύγκρουσης συμφερόντων και αθέμιτων πρακτικών,
- δ) τη διαμόρφωση ενιαίου πλαισίου κανόνων δεοντολογίας, συμπεριφοράς και εταιρικής υπευθυνότητας.

Ο παρών Κανονισμός θεσπίζει δεσμευτικό πλαίσιο αρχών, κανόνων και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, με σκοπό τη θεσμική κατοχύρωση της διαφάνειας, της ακεραιότητας, της λογοδοσίας και της χρηστής διοίκησης.

Άρθρο 2 – Πεδίο Εφαρμογής

Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται υποχρεωτικά και καθολικά σε:

- α) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
- β) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο,
- γ) τα ανώτατα και ανώτερα διοικητικά στελέχη,
- δ) το σύνολο του προσωπικού, ανεξαρτήτως μορφής εργασιακής σχέσης,
- ε) κάθε τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό ή προς όφελος της Εταιρείας.

Η συμμόρφωση προς τον Κανονισμό συνιστά ουσιώδη όρο άσκησης καθηκόντων ή συνεργασίας με την Ο.Λ.Ε. Α.Ε.

Άρθρο 3 – Θεμελιώδεις Αρχές Διαφάνειας

Η λειτουργία της Ο.Λ.Ε. Α.Ε. διέπεται από τις ακόλουθες θεμελιώδεις αρχές:

1. **Νομιμότητα:** Απόλυτη προσήλωση στο Σύνταγμα, στο εθνικό και ενωσιακό δίκαιο.
2. **Λογοδοσία:** Τεκμηρίωση κάθε διοικητικής και επιχειρησιακής απόφασης.
3. **Διαφάνεια:** Ελεύθερη, έγκαιρη και αξιόπιστη πληροφόρηση, με σεβασμό στην εμπιστευτικότητα.
4. **Αμεροληψία:** Αντικειμενική κρίση χωρίς επιρροές ή ιδιοτελή κίνητρα.
5. **Ακεραιότητα:** Ηθική στάση, επαγγελματισμός και αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Άρθρο 4 – Υποχρεώσεις Διαφάνειας

Τα υπόχρεα πρόσωπα οφείλουν ιδίως:

- α) να ενεργούν αποκλειστικά προς όφελος της Εταιρείας και του δημοσίου συμφέροντος,
- β) να τηρούν πλήρη και ακριβή διοικητικά, οικονομικά και επιχειρησιακά αρχεία,
- γ) να διασφαλίζουν την ιχνηλασιμότητα κάθε πράξης και απόφασης,
- δ) να παρέχουν αληθή, πλήρη και έγκαιρη πληροφόρηση στα αρμόδια ελεγκτικά όργανα,
- ε) να απέχουν από κάθε πρακτική που δύναται να δημιουργήσει σκιές αδιαφάνειας.

Άρθρο 5 – Πρόληψη και Διαχείριση Σύγκρουσης Συμφερόντων

1. Κάθε πρόσωπο που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κανονισμού υποχρεούται να αποφεύγει κάθε πραγματική, δυνητική ή εμφανή σύγκρουση συμφερόντων.
2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα στελέχη υποβάλλουν:
 - α) αρχική δήλωση σύγκρουσης συμφερόντων,
 - β) ετήσια επικαιροποιημένη δήλωση,
 - γ) άμεση γνωστοποίηση κάθε μεταβολής.
3. Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, το ενδιαφερόμενο πρόσωπο απέχει αυτοδικαίως από κάθε σχετική διαδικασία ή απόφαση.

Άρθρο 6 – Διαφάνεια στη Λήψη Αποφάσεων και στις Συμβάσεις

Η Ο.Λ.Ε. Α.Ε. διασφαλίζει ότι:

- α) όλες οι διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων διενεργούνται με αντικειμενικά, ελέγξιμα και προκαθορισμένα κριτήρια,
- β) τηρούνται οι αρχές της ίσης μεταχείρισης, του ελεύθερου ανταγωνισμού και της αναλογικότητας,
- γ) οι αποφάσεις αιτιολογούνται πλήρως και καταγράφονται εγγράφως,
- δ) τηρείται πλήρες αρχείο συμβάσεων και οικονομικών συναλλαγών.

Άρθρο 7 – Εσωτερικός Έλεγχος, Συμμόρφωση και Λογοδοσία

1. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και Συμμόρφωσης εποπτεύει την εφαρμογή του παρόντος Κανονισμού.
2. Διενεργούνται τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι.
3. Τα πορίσματα των ελέγχων υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 8 – Μηχανισμός Αναφοράς Παραβάσεων (Whistleblowing)

Η Ο.Λ.Ε. Α.Ε. εφαρμόζει πλήρως τις διατάξεις του Ν. 4990/2022 και της Πολιτικής Εσωτερικής Αναφοράς Παραβάσεων, διασφαλίζοντας:

- α) ασφαλή, εμπιστευτικά και προσβάσιμα κανάλια αναφοράς,
- β) προστασία των αναφερόντων από κάθε μορφή αντιποίνων,
- γ) αμερόληπτη και τεκμηριωμένη διερεύνηση καταγγελιών.

Άρθρο 9 – Προστασία Πληροφοριών και Προσωπικών Δεδομένων

Η επεξεργασία κάθε πληροφορίας πραγματοποιείται σύμφωνα με τον ΓΚΠΔ και τον Ν. 4624/2019. Διασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα, η ακεραιότητα και η διαθεσιμότητα των δεδομένων.

Άρθρο 10 – Κυρώσεις

Η παραβίαση του Κανονισμού επισύρει πειθαρχικές, διοικητικές, αστικές ή ποινικές κυρώσεις.

Άρθρο 11 – Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση

Η Ο.Λ.Ε. Α.Ε. μεριμνά για τη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού και των στελεχών σε θέματα διαφάνειας, δεοντολογίας και συμμόρφωσης.

Άρθρο 12 – Έναρξη Ισχύος και Αναθεώρηση

Ο Κανονισμός τίθεται σε ισχύ από την έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο και αναθεωρείται ανά τριετία ή νωρίτερα, εφόσον απαιτείται.

Για την εταιρεία Ο.Λ.Ε. Α.Ε.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από GEORGIOS KOUMPETOS
Ημερομηνία: 2026.02.04 13:31:59 EET

Γεώργιος Κουμπέτσος