



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ Ο.Λ.Ε. Α.Ε.

Ο Κανονισμός εγκρίθηκε σύμφωνα με την υπ' αρ 12//502/30-01-2026 Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου Ο.Λ.Ε. Α.Ε..(ΑΔΑ: ΨΜ0Κ469ΗΞΔ-ΦΑ1)

Άρθρο 1 – Σκοπός και Νομική Βάση

1. Η παρούσα Πολιτική Δεοντολογίας θεσπίζεται και εφαρμόζεται από την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «Ο.Λ.Ε. Α.Ε.», η οποία εδρεύει στην Ελευσίνα, οδός Κανελλοπούλου 6, με Α.Φ.Μ. 090105501 και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 122603307000, όπως εκπροσωπείται νομίμως από τον Διευθύνοντα Σύμβουλό της (εφεξής: «Ο.Λ.Ε. Α.Ε.» ή «Εταιρεία»).
2. Η Πολιτική αυτή αποσκοπεί στην κατοχύρωση και προαγωγή της ηθικής ακεραιότητας, της επαγγελματικής υπευθυνότητας, της νομιμότητας, της διαφάνειας και της αμεροληψίας στο σύνολο των λειτουργιών και δραστηριοτήτων της Εταιρείας, σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της λογοδοσίας και της συμμόρφωσης, όπως προβλέπεται ιδίως στον Ν. 4990/2022.

Άρθρο 2 – Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται καθολικά και δεσμευτικά για:
 - ο α) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
 - ο β) Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο,
 - ο γ) Τους Γενικούς και Ειδικούς Διευθυντές,
 - ο δ) Το σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας, ανεξαρτήτως τύπου ή μορφής εργασιακής σχέσης,
 - ο ε) Τρίτους συνεργαζόμενους ή εκπροσώπους που ενεργούν για λογαριασμό της Ο.Λ.Ε. Α.Ε., είτε με λειτουργική είτε με συμβατική σχέση.

Άρθρο 3 – Θεμελιώδεις Αρχές Συμπεριφοράς

1. Όλα τα υπόχρεα πρόσωπα οφείλουν να τηρούν τις εξής θεμελιώδεις αρχές:
 - ο **α) Νομιμότητα:** Απόλυτη συμμόρφωση προς το Σύνταγμα, τη νομοθεσία και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.
 - ο **β) Ακεραιότητα:** Αποχή από πράξεις ή παραλείψεις που θίγουν την προσωπική ή εταιρική ακεραιότητα και φήμη.
 - ο **γ) Διαφάνεια:** Ειλικρίνεια και πληρότητα στην επικοινωνία και στην τεκμηρίωση αποφάσεων και ενεργειών.
 - ο **δ) Αμεροληψία και Αντικειμενικότητα:** Εξάλειψη κάθε προσωπικής, οικογενειακής ή πολιτικής επιρροής κατά την άσκηση καθηκόντων.
 - ο **ε) Σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων:** Πλήρης προσήλωση στις αρχές της αξιοπρέπειας, της ισότητας και της μη διάκρισης.

Άρθρο 4 – Υποχρεώσεις και Απαγορεύσεις

1. Τα υπόχρεα πρόσωπα υποχρεούνται:
 - ο α) Να ενεργούν αποκλειστικά προς όφελος της Εταιρείας και του Δημοσίου συμφέροντος.
 - ο β) Να απέχουν από δραστηριότητες που δύνανται να υπονομεύσουν την αμεροληψία τους.
 - ο γ) Να τηρούν αυστηρά το απόρρητο της υπηρεσιακής πληροφορίας.
 - ο δ) Να συνεργάζονται καλόπιστα με τις αρμόδιες ελεγκτικές και κανονιστικές αρχές.
 - ο ε) Να δηλώνουν, σε ετήσια βάση, κάθε σχέση ή δεσμό (οικονομικό, επαγγελματικό ή οικογενειακό) που ενδέχεται να δημιουργήσει σύγκρουση συμφερόντων.
2. Ρητώς απαγορεύεται:
 - ο α) Η αποδοχή οποιασδήποτε μορφής δώρου, ανταλλάγματος ή ωφελήματος που ενδέχεται να επηρεάσει την αμεροληψία τους.
 - ο β) Η εκμετάλλευση της υπηρεσιακής θέσης για ίδιο όφελος ή υπέρ τρίτων.
 - ο γ) Η δημιουργία επαγγελματικών σχέσεων με προμηθευτές ή συνεργάτες της Ο.Λ.Ε. Α.Ε. χωρίς προηγούμενη έγκριση.

Άρθρο 5 – Διαχείριση Συγκρούσεων Συμφερόντων

1. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ανώτατο στέλεχος της Ο.Λ.Ε. Α.Ε. υποχρεούται να συμπληρώνει και να υποβάλλει δήλωση σύγκρουσης συμφερόντων:
 - ο α) Κατά την ανάληψη των καθηκόντων του,
 - ο β) Ετησίως,
 - ο γ) Κάθε φορά που προκύπτει σχετική μεταβολή.
2. Σε περίπτωση εντοπισμού δυνητικής ή πραγματικής σύγκρουσης συμφερόντων, οφείλει:
 - ο α) Να απέχει πλήρως από τις σχετικές διαδικασίες ή αποφάσεις,
 - ο β) Να ενημερώσει άμεσα τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου,
 - ο γ) Να τεθεί, εφόσον απαιτηθεί, σε καθεστώς εξαίρεσης από σχετικές αρμοδιότητες.
3. Η απόκρυψη ή η μη δήλωση σύγκρουσης συμφερόντων επιφέρει πειθαρχικές, διοικητικές και – εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις – ποινικές κυρώσεις, σύμφωνα με το ισχύον δίκαιο.

Άρθρο 6 – Εχεμύθεια και Προστασία Πληροφορίας

1. Όλα τα υπόχρεα πρόσωπα δεσμεύονται από υποχρέωση αυστηρής εχεμύθειας αναφορικά με κάθε εμπιστευτική ή ευαίσθητη πληροφορία που λαμβάνουν ή χειρίζονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ανεξαρτήτως της φύσης ή της προέλευσής της.
2. Η υποχρέωση εχεμύθειας ισχύει και μετά την αποχώρηση του προσώπου από τη θέση ή τη σύμβαση με την Ο.Λ.Ε. Α.Ε., εφόσον οι πληροφορίες δεν έχουν δημοσιοποιηθεί νομίμως ή δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ν. 4990/2022.
3. Η χρήση εσωτερικής ή προνομιακής πληροφορίας για ιδιοτελείς σκοπούς ή προς όφελος τρίτων συνιστά σοβαρή παράβαση και επισύρει κυρώσεις.

Άρθρο 7 – Προστασία Προσώπων που Αναφέρουν Παραβάσεις (Whistleblowing)

1. Η Ο.Λ.Ε. Α.Ε. ενθαρρύνει και προστατεύει τα πρόσωπα που, καλόπιστα και τεκμηριωμένα, προβαίνουν σε αναφορά σοβαρών παραβάσεων του δικαίου, της δεοντολογίας ή των εσωτερικών διαδικασιών, σύμφωνα με τον Ν. 4990/2022.
2. Οι αναφορές υποβάλλονται μέσω των επίσημων διαύλων αναφοράς της Εταιρείας, με δυνατότητα ανωνυμίας, και εξετάζονται με απόλυτη εμπιστευτικότητα και αντικειμενικότητα.
3. Απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφή αντιποίνων ή δυσμενούς μεταχείρισης κατά προσώπου που προβαίνει σε καταγγελία ή συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές στο πλαίσιο διερεύνησης παραβάσεων.

Άρθρο 8 – Συνεργασία με Ελεγκτικούς και Δικαστικούς Φορείς

1. Η Ο.Λ.Ε. Α.Ε., τα στελέχη και οι εργαζόμενοί της οφείλουν να συνεργάζονται πλήρως, με διαφάνεια και χωρίς καθυστέρηση, με τις αρμόδιες ελεγκτικές, κανονιστικές, δικαστικές και εισαγγελικές αρχές, καθώς και με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και Συμμόρφωσης της Εταιρείας.
2. Κάθε προσπάθεια παρεμπόδισης, παραπλάνησης ή καθυστέρησης της παροχής πληροφοριών προς τις αρμόδιες αρχές συνιστά σοβαρή παράβαση των καθηκόντων και δύναται να επιφέρει νομικές συνέπειες.

Άρθρο 9 – Κυρώσεις και Συνέπειες Παραβίασης

1. Η μη τήρηση των διατάξεων της παρούσας Πολιτικής Δεοντολογίας συνιστά πειθαρχικό ή/και ποινικώς κολάσιμο παράπτωμα, ανάλογα με τη φύση και τη βαρύτητα της παράβασης.
2. Ειδικότερα, δύνανται να επιβληθούν:
 - ο α) Πειθαρχικές κυρώσεις (έγγραφο επίπληξη, προσωρινή παύση, απόλυση),
 - ο β) Διοικητικές κυρώσεις (αποκλεισμός από διαδικασίες λήψης αποφάσεων ή από συγκεκριμένα έργα/δραστηριότητες),
 - ο γ) Ποινικές κυρώσεις, εφόσον συντρέχουν οι προβλεπόμενες από τον Ποινικό Κώδικα ή ειδική νομοθεσία προϋποθέσεις,
 - ο δ) Αστικές συνέπειες, σε περίπτωση πρόκλησης ζημίας στην Εταιρεία ή σε τρίτους.

3. Οι κυρώσεις επιβάλλονται κατόπιν εισηγήσεως της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλου αρμόδιου οργάνου, κατόπιν προηγούμενης ακρόασης του ενδιαφερόμενου.

Άρθρο 10 – Παρακολούθηση, Επικαιροποίηση και Αναθεώρηση

1. Η παρούσα Πολιτική ελέγχεται ως προς την εφαρμογή της και επικαιροποιείται τουλάχιστον ανά τριετία ή σε κάθε περίπτωση σημαντικής μεταβολής στο νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο.
2. Η παρακολούθηση της συμμόρφωσης, η τήρηση των αρχείων και η παροχή οδηγιών εφαρμογής ανατίθενται στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και Συμμόρφωσης της Ο.Λ.Ε. Α.Ε.
3. Τυχόν προτάσεις αναθεώρησης υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο προς αξιολόγηση και έγκριση.

Για την εταιρεία Ο.Λ.Ε. Α.Ε.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από GEORGIOS KOUMPETSOS
Ημερομηνία: 2026.02.04 13:32:43 EET

Γεώργιος Κουμπέτσος

Υπόδειγμα Εντύπου Δήλωσης Σύγκρουσης Συμφερόντων



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ Α.Ε.

Έντυπο Δήλωσης Σύγκρουσης Συμφερόντων για Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Ονοματεπώνυμο:

Ιδιότητα στο Δ.Σ.:

Ημερομηνία:

Δήλωση:

Δηλώνω υπεύθυνα και σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1599/1986 και τις διατάξεις του Ν. 4990/2022 ότι:

1. Δεν υφίσταται για εμένα, κατά την ημερομηνία υπογραφής του παρόντος, καμία πραγματική, δυνητική ή εμφανής σύγκρουση συμφερόντων με τα καθήκοντά μου ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΛΕ Α.Ε.
2. Δεν διατηρώ οποιονδήποτε οικονομικό, οικογενειακό ή άλλο δεσμό με πρόσωπα, εταιρείες ή φορείς που συναλλάσσονται ή συνεργάζονται με την ΟΛΕ Α.Ε., ο οποίος θα μπορούσε να επηρεάσει την αμεροληψία μου.
3. Δεσμεύομαι να γνωστοποιήσω αμελλητί και εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο και στη Μονάδα Συμμόρφωσης οποιαδήποτε μεταβολή ή μελλοντική δυνητική σύγκρουση συμφερόντων.

Υπογραφή: